**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО**

**Факультет безопасности информационных технологий**

**Дисциплина:**

«Трудовое право»

**ОТЧЕТ ПО ДОМАШНЕЙ РАБОТЕ №5**

**Выполнили:**

Ахраров А.Р

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Проверил:**

Жужома Ю.Н.

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(отметка о выполнении)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(подпись)

Введение

**Задание** -

Подумать над классификацией трудовых конфликтов и споров.

**Решение:**

**Классификация трудовых конфликтов и споров**

1. **По характеру конфликта**

* **Производственные конфликты:**
  + Возникают из-за разногласий по вопросам организации труда, распределения обязанностей, использования оборудования и технологий.
  + Пример: Несогласие с распределением смен или переработками.
* **Социальные конфликты:**
  + Связаны с социальными аспектами трудовых отношений, такими как заработная плата, социальные гарантии, условия труда.
  + Пример: Требования увеличения заработной платы или улучшения условий охраны труда.
* **Организационные конфликты:**
  + Связаны с управленческими решениями, структурой компании, изменениями в организации труда.
  + Пример: Реформа структуры компании, введение новых должностных обязанностей.
* **Личные конфликты:**
  + Основаны на личных неприязнях, разногласиях между отдельными работниками или между работником и руководителем.
  + Пример: Конфликт между сотрудниками из-за различий в подходах к работе.

#### ****2. По участникам конфликта****

* **Между работниками:**
  + Конфликты возникают между коллегами по различным причинам.
  + Пример: Споры по поводу распределения рабочих обязанностей.
* **Между работниками и работодателем:**
  + Конфликты между коллективом сотрудников и руководством компании.
  + Пример: Требования работников о повышении зарплаты или улучшении условий труда.
* **Между работодателями:**
  + Конфликты между различными работодателями, часто возникающие при конкуренции или кооперации.
  + Пример: Споры между компаниями по поводу разделения рынка или совместных проектов.

#### ****3. По уровню конфликта****

* **Индивидуальные конфликты:**
  + Возникают между отдельными работниками или между работником и работодателем.
  + Пример: Разногласия по поводу оценки эффективности работы конкретного сотрудника.
* **Коллективные конфликты:**
  + Вовлекают группы работников, профсоюзы и руководство.
  + Пример: Забастовки или коллективные переговоры по улучшению условий труда.
* **Межрегиональные и межотраслевые конфликты:**
  + Проявляются между предприятиями или работниками разных регионов или отраслей.
  + Пример: Конфликты между компаниями разных регионов из-за различий в трудовом законодательстве.

#### ****4. По причинам возникновения****

* **Экономические причины:**
  + Включают вопросы оплаты труда, бонусов, премий, экономической стабильности компании.
  + Пример: Сокращение зарплаты из-за экономических трудностей предприятия.
* **Политические причины:**
  + Связаны с изменениями в политической среде, законодательстве, регулировании трудовых отношений.
  + Пример: Введение новых законов, влияющих на условия труда.
* **Социальные причины:**
  + Включают вопросы социальной защиты, баланса работы и личной жизни, социальных гарантий.
  + Пример: Требования по улучшению условий отдыха и отпуска.
* **Культурные причины:**
  + Основаны на различиях в корпоративной культуре, ценностях и нормах поведения.
  + Пример: Конфликты из-за различий в подходах к работе между сотрудниками разных национальностей.

#### ****5. По способам разрешения конфликта****

* **Переговоры:**
  + Прямое обсуждение сторон для достижения соглашения.
  + Пример: Встречи между профсоюзом и работодателем для обсуждения повышения зарплаты.
* **Медиация:**
  + Привлечение нейтрального посредника для помощи в разрешении конфликта.
  + Пример: Использование услуг профессионального медиатора для урегулирования разногласий.
* **Арбитраж:**
  + Передача спора на рассмотрение арбитражного органа, решение которого является обязательным для сторон.
  + Пример: Арбитражный суд выносит решение по спору о нарушении трудового договора.
* **Судебное разбирательство:**
  + Обращение в суд для решения конфликта на основании законодательства.
  + Пример: Исковое заявление работника о незаконном увольнении.
* **Коллективные действия:**
  + Организация забастовок, митингов и других массовых действий для давления на работодателя.
  + Пример: Проведение забастовки для достижения требований по улучшению условий труда.

#### ****6. Специфические виды трудовых споров****

* **Споры о заработной плате и компенсациях:**
  + Включают вопросы задержки выплат, неправильного расчета зарплаты, несоответствия компенсаций.
  + Пример: Спор о невыплате сверхурочных.
* **Споры о сроках и условиях труда:**
  + Связаны с нарушением трудового графика, условий рабочего места, охраны труда.
  + Пример: Неправомерное изменение графика работы.
* **Споры о социальных гарантиях и льготах:**
  + Включают вопросы предоставления отпусков, медицинского страхования, пенсионных отчислений.
  + Пример: Требования по увеличению продолжительности оплачиваемого отпуска.
* **Споры о нарушении трудового договора:**
  + Включают случаи несоблюдения условий трудового договора работодателем или работником.
  + Пример: Увольнение без уважительных причин.